

Prot. 9607 del 12/12/2012



COMUNE DI MORUZZO (Provincia di Udine)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		10.12.2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Sandro Michelizza – Segretario Comunale – Presidente della delegazione di parte pubblica (unico componente)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>Invitate tutte le sigle aventi diritto. Presenti: CGIL- sig. Minisini Valter- e CISL – sig. Giovanni di Matola, oltre al R.S.U. – sig. Fantini Gerardo</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CGIL e CISL. oltre al R.S.U.</p>
Soggetti destinatari		Dipendenti del Comune di Moruzzo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art 21 del CCRL 01.08.2011)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'organo di revisione non ha formulato rilievi</p> <hr/> <p>L'organo di revisione non ha formulato rilievi</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per gli anni 2012-2014 con deliberazione giuntale n. 86 del 26.07.2012</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per gli anni 2012-2014 con deliberazione giuntale n. 126 del 25.10.2012</p>
		<p>Gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sono vincolanti per le Amministrazioni dello Stato e non già per gli Enti Locali.</p> <p>Il Comune, comunque, ha provveduto a pubblicare sul proprio sito internet diversi documenti (piano performance piano trasparenza ecc...)</p>
		<p>La Relazione della Performance per l'anno 2012 verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p>

Eventuali osservazioni

La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia con l'art. 6, comma 6 della L.R. 16/2010 ha provveduto a normare autonomamente la materia.

Si precisa altresì che, pur non essendo gli Enti Locali obbligati a farlo, l'Amministrazione ha ritenuto di adottare comunque il piano triennale per la trasparenza.

***I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -
modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

Il contratto collettivo decentrato integrativo è stato sottoscritto in data 10.12.2012 e si compone di un unico articolo avente ad oggetto l'utilizzo del fondo incentivante per i dipendenti del Comune di Moruzzo.

L'ammontare complessivo del Fondo ammonta ad € 34.514,09, e comprende anche l'incremento facoltativo ex art 20, comma 2 pari all'1,3% dell'ammontare del monte salari anno 2009 corrispondente a € 2.200,84 che l'amministrazione ha stabilito di concedere con delibera di Giunta Comunale n. 84 del 19.7.2012.

Con questo contratto le parti si sono accordate in merito all'utilizzo delle risorse per il finanziamento dei vari istituti contrattuali, nel rispetto del principio secondo le voci di spese aventi carattere di stabilità nel tempo (progressioni orizzontali pregresse, indennità di comparto e indennità specifica per categoria B) possono essere finanziate solo con risorse aventi carattere di certezza.

In omaggio al divieto di incremento delle retribuzioni del pubblico impiego per il triennio 2011-2013 disposto dall'art 9 del D.L. 78/2010, per l'anno 2012 non sono stati destinati fondi in più rispetto all'anno 2010 per il finanziamento di detto istituto.

Buona parte del fondo (€ 24.281,76) è assorbita da voci aventi carattere di stabilità e più precisamente:

Fondo lavoro straordinario	€ 2.122,98.=
Indennità di comparto (salario aggiuntivo)	€ 7.300,00.=
Progressione orizzontali (compreso ex LED) acquisite	€ 14.600,00.=
Indennità specifica categoria B	€ 258,78.=

La somma disponibile, risultante dopo avere imputato al fondo tutte le sopraccitate voci, risulta essere pari ad € 10.233,33 e viene così destinata:

Indennità rischio (3 operai)	€ 1.080,00.=
Indennità disagio (4 dipendenti) 30 € mensili	€ 1.440,00.=
Indennità maneggio valori dip.uff. demogr.	€ 140,00.=
Indennità maneggio valori per economo	€ 320,00.=
Indennità ex art 48, comma 3 del CCRL 07.12.2006, così come modif.da art 21 del CCRL del 06.05.2008(Polizia Locale dip. cat.PLA)	€ 240,00.=
Indennità per specifiche responsabilità ex art 21, comma 2 lett. i) del CCRL 01.08.2002 (2 ufficiali stato civile e anagrafe)	€ 600,00.=
Indennità di reperibilità dip. uff. Stato Civile	€ 200,00.=
Indennità turno	€ 1.914,72.=
Indennità ex art 48, comma 3 del CCRL 07.12.2006, così come modificato dall'art 21 del CCRL del 06.05.2008(n. 2 autisti scuolabus) serv. in convenzione)	€ 180,00.=
Progetti obiettivo - Piano di lavoro (art 21, comma 2 lett. a) del CCRL 01.08.2002)	€ 1.000,00.=
Produttività collettiva (art 21, comma 2 lett. a) del CCRL 01.08.2002)	€ 3.118,61.=

L'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale ha approvato il nuovo sistema di valutazione del personale, adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009, che prevede che tutto il personale debba essere valutato in relazione agli obiettivi

assegnati e ai comportamenti tenuti e che solo in caso di raggiungimento di una votazione almeno pari alla sufficienza si possa essere ammessi al riparto delle risorse incentivanti del Fondo, in modo proporzionale al punteggio conseguito.

La differenziazione nell'erogazione dei compensi incentivanti dovrebbe essere garantita dal fatto che i soggetti valutatori (i T.P.O) verranno a loro volta valutati e che uno dei parametri di giudizio che l'O.I.V. dovrà tenere presente è proprio il grado di diversificazione delle valutazioni dei propri collaboratori.

Le risorse "libere" a disposizione dei dipendenti sono esigue e certamente non consentono grandi progettualità. L'intendimento dell'amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento delle qualità / quantità della prestazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai nostri cittadini

Parte II -Lo schema di relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria va compilata in tutti i casi di stipula di contratto integrativo, qualunque sia la sua natura e denominazione (cfr. **paragrafo 1.3** della Parte I). Per la sezione normativa del contratto integrativo la relazione tecnico-finanziaria deve esplicitamente asseverare l'assenza di effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei Fondi per la contrattazione integrativa. Diversamente la relazione tecnico-finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Con riferimento al caso di *Contratto integrativo stralcio* la relazione tecnico-finanziaria va limitata alla/alle materia/e trattate dall'accordo, ma deve in ogni caso riportare e quantificare lo schema generale del Fondo (cfr. Modulo III della presente Parte III) evidenziando se del caso compiutamente i punti modificativi in relazione all'accordo stralcio stesso.

La sede propria nella quale va compiutamente delimitato l'ambito di intervento con effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la gestione del Fondo (o dei Fondi) come individuati dai Ccnl/Ccrl o Ccpl di riferimento. Di seguito viene quindi illustrato lo schema di relazione tecnico-finanziaria relativa che deve accompagnare l'illustrazione di ciascun Fondo. In caso di accordo pluriennale lo schema deve essere esplicitato per ciascun anno considerato.

II.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate anno 2012

Le risorse consolidate al 31.12.2005 sono le seguenti (art. 73 c.1)

- Art. 17 c. 8 CCRL 1 ago 2002 Quota per il pagamento degli straordinari Stessa quota destinata per l'anno 1998	2.286,28
Art. 9 c.2 bis D.L. 78/2010 e art. 6bis del d.lgs 165/2001 Decurtazione per dip. cessato il 04.1.2010 cat. B (€ 2286,16:14 dip)	163,30
TOTALE F.do PER PAGAMENTO LAV. STRAORDINARIO	2.122,98
- Art. 9 c.2 bis D.L. 78/2010 e art. 6bis del d.lgs 165/2001 Art.9 c. 2 bis D.L. 78/2010 e art 6bis del d.lgs 165/2001 Decurtazione per dipendente cessato il 04.01.2010 cat. B (€ 29117,50:14 dip)	-2.079,82
- Art. 20 c. ICCRL 1 ago 2002 a) importi dei fondi art. 31 c. 2 lett. b), c), d) ed e) del CCNL 06/07/95 previsti per il 1998: indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario, nof, nef, indennità per particolari posizioni di lav	19.487,37
g) risorse destinate, nel 2001, al pagamento dei LED	3.252,65
m) 1,2% del monte salari anno 1999 (esclusa la dirigenza)	2.031,45
Art. 25 c. 1 CCRL 26 nov 2006 Integrazione pari allo 0,62 del Monte Salari 2001, esclusa la dirigenza	1.194,59
TOTALE RISORSE CONSOLIDATE	26.099,22

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl:

Incremento dello 0,40% del monte salari anno 2009 esclusa la dirigenza, ai sensi dell'art. 25 c.1 del CCRL 26.11.2006	1.370,44
---	----------

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :

Importo annuo del della retribuzione di anzianità di un dipendente (dip. cat D cessato in data 07.01.2008	1.714,00
---	----------

TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE ANNO 2012	29.160,66
--	------------------

Sezione II.1.2 Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili anno 2012 sono le seguenti:

Integrazione del 1,3% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove sussista la relativa capacità nel bilancio dell'ente;	€ 2.200,84
Art. 74 comma 1 – COMUNI (Solo se rispettato art. 74 c. 4 CCRL 7.12.2006 - vedi sotto) Gli Enti locali nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia:	
compreso tra il 25% ed il 32%: aumento dello 0,6% del monte salari anno 2003	€ 1.504,99
Art. 21 comma 4 CCRL 26.11.2004 Economie anni precedenti (ANNO 2010 € 478,53 + ANNO 2011€ 193,93)	€ 684,22
Incremento dello 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, secondo le disposizioni previste dai commi 2 e 3 dell'art. 25 del CCRL 26.11.2004 - ;	€ 963,38
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2012	€ 5.353,43

II.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Le decurtazioni del fondo anno 2012 (già indicate nel punto II.1.1) vengono qui di seguito riepilogate:

Art. 9 c.2 bis D.L. 78/2010 e art. 6bis del d.lgs 165/2001 Decurtazione del fondo per lavoro straordinario a seguito di cessazione di un dipendente in data 04.01.2010 cat. B (€ 2286,16:14 dip)	€ 163,30
Art. 9 c.2 bis D.L. 78/2010 e art. 6bis del d.lgs 165/2001 Art.9 c. 2 bis D.L. 78/2010 e art 6bis del d.lgs 165/2001 Decurtazione delle risorse stabili del fondo risorse umane per cessazione dipendente dal 04.01.2010 cat. B (€ 29117,50:14 dip)	€ 2.079,82
TOTALE DECURTAZIONI anno 2012	€ 2.243,12

II.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo 2012 sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II.1.1 ridotta per le relative decurtazioni di € 2.243,12 come quantificate nella sezione II.1.3: **€ 29.160,66** (di cui € 2.122,98 relativi al fondo per lavoro straordinario)
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II.1.2: **€ 5.353,43**
- Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti: **€ 34.514,09**.

II.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non compilata in quanto non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti (a fianco si indica il riferimento normativo di contratto):

Fondo lavoro straordinario (art 17 del CCRL 01.08.2002)	€ 2.122,98.=
Indennità di comparto (salario aggiuntivo art 26 del CCRL 26.11.2004)	€ 7.300,00.=
Progressione orizzontali (compreso ex LED) acquisite (art 21, comma 2 lett. b) del CCRL 01.08.2002)	€ 14.600,00.=
Indennità specifica categoria B (art 16, comma 4 del CCRL 01.08.2002)	€ 258,78.=
Totale	€ 24.281,76

II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate dall'attività negoziale anno 2012 come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione sono le seguenti (a fianco si indica il riferimento normativo di contratto):

Indennità rischio (3 operai) (art. 62 del CCRL 01.08.2002)	€ 1.080,00.= (€ 30 al mese per n. 3 dipendenti)
Indennità disagio (4 dipendenti) 30 € mensili (art 21, comma 2 lett. d) del CCRL 01.08.2002)	€ 1.440,00.= (€ 30 al mese per 4 dipendenti)
Indennità maneggio valori dip.uff. demogr. (art 61 del CCRL 01.08.2002)	€ 140,00.= (0,51 al giorno N.1 dip. uff. demogr.)
Indennità maneggio valori per economo (art 61 del CCRL 01.08.2002)	€ 320,00.= (1,50 al giorno N. 1 dip. uff. ragioneria)
Indennità ex art 48, comma 3 del CCRL 07.12.2006, così come modificato dall'art 21 del CCRL del 06.05.2008(Polizia Locale dip. cat.PLA)	€ 240,00 (€ 20 al mese per 12 mesi n.1 dip. uff. P.M. servizio in convenzione)
Indennità per specifiche responsabilità ex art 21, comma 2 lett. i) del CCRL 01.08.2002 (2 ufficiali stato civile e anagrafe)	€ 600,00.= (€ 300 all'anno x n. 2 dipendenti)
Indennità di reperibilità dip. uff. Stato Civile (art 55 del CCRL 01.08.2002)	€ 200,00.= (n. 2 dipendenti uff. Stato Civile)
Indennità turno (art 54 del CCRL 01.08.2002)	€ 1.914,72 (n. 1 dip. uff. Polizia Municip)
Indennità ex art 48, comma 3 del CCRL 07.12.2006, così come modificato dall'art 21 del CCRL del 06.05.2008	€ 180,00.= (18 € mensili per 5 mesi per 2 dipendenti autisti scuolabus servizio in convenzione)
Progetti obiettivo – Piano di lavoro (art 21, comma 2 lett. a) del CCRL 01.08.2002)	€ 1.000,00.= (n. 1 progetto per n. 2 dipendenti)
Produttività collettiva (art 21, comma 2 lett. a) del CCRL 01.08.2002)	€ 3.118,61.= (n. 11 dipendenti)
TOTALE	€ 10.232,33

II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare .

II.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II.2.1: **€ 24.281,76**
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II.2.2: **€ 10.232,33**
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 : ZERO
- d) **Totale poste di destinazione del Fondo** anno 2012 sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) **€ 34.514,09.**

II.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo anno 2012.

II.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto dei seguenti tre vincoli:

- a. Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (nel corrente anno è stato approvato un unico progetto obiettivo del valore di € 1.000,00);
- c. Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): nel corrente anno non sono state attribuite progressioni orizzontali.

II.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo 2011 ammonta a € 34.452,83 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 2.122,98), mentre quello del 2012 ammonta a € 34.514,09 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 2.122,98).

Il Fondo 2011 è stato così costituito:

- Le risorse consolidate al 31.12.2005 sono le seguenti (art. 73 c.1)

-	Art. 17 c. 8 CCRL 1 ago 2002 Quota per il pagamento degli straordinari Stessa quota destinata per l'anno 1998	2.286,28
	Art. 9 c.2 bis D.L. 78/2010 e art. 6bis del d.lgs 165/2001 Decurtazione per dip. cessato il 04.'1.2010 cat. B (€ 2286,16:14 dip)	-163,30
	TOTALE F.DO PER PAGAMENTO LAV. STRAORDINARIO	2.122,98
-	Art. 9 c.2 bis D.L. 78/2010 e art. 6bis del d.lgs 165/2001 Art.9 c. 2 bis D.L. 78/2010 e art 6bis del d.lgs 165/2001 Decurtazione per dipendente cessato il 04.01.2010 cat. B (€ 29117,50:14 dip)	-2.079,82
-	Art. 20 c. 1CCRL 1 ago 2002 a) importi dei fondi art. 31 c. 2 lett. b), c), d) ed e) del CCNL 06/07/95 previsti per il 1998: indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario, nof, nef, indennità per particolari posizioni di lav	19.487,37
	g) risorse destinate, nel 2001, al pagamento dei LED	3.252,65
	m) 1,2% del monte salari anno 1999 (esclusa la dirigenza)	2.031,45
	Art. 25 c. 1 CCRL 26 nov 2006 Integrazione pari allo 0,62 del Monte Salari 2001, esclusa la dirigenza	1.194,59
	TOTALE RISORSE CONSOLIDATE	26.099,22

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl:

Incremento dello 0,40% del monte salari anno 2009 esclusa la dirigenza, ai sensi dell'art. 25 c.1 del CCRL 26.11.2006	1.370,44
---	----------

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :

Importo annuo della retribuzione di anzianità di un dipendente (dip. cat D cessato in data 07.01.2008)	1.714,00
--	----------

Le risorse variabili anno 2011 sono le seguenti:

Integrazione del 1,3% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove sussista la relativa capacità nel bilancio dell'ente ai sensi art. 20 c.2 del CCRL 01.08.2002;	€ 2.200,84
Art. 74 comma 1 – COMUNI (Solo se rispettato art. 74 c. 4 CCRL 7.12.2006 - vedi sotto) Gli Enti locali nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia: compreso tra il 25% ed il 32%: aumento dello 0,6% del monte salari anno 2003	€ 1.504,99
Art. 21 comma 4 CCRL 26.11.2004 Economie anni precedenti (ANNO 2010 € 478,53 + ANNO 2011€ 193,93)	€ 622,96
Incremento dello 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, secondo le disposizioni previste dai commi 2 e 3 dell'art. 25 del CCRL 26.11.2004 - ;	€ 963,38
Incremento dello 0,40% del monte salari anno 2009 esclusa la dirigenza, ai sensi dell'art. 25 c.1 del CCRL 26.11.2006	1.370,44
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità di un dipendente (dipendente cat. D cessato dal servizio in data 07.01.2008):	1.781,00

Il fondo 2011 ammonta a € 34.452,83 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 2.122,98), mentre quello del 2012 ammonta a € 34.514,09 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 2.122,98).

La differenza di € 61,26 è dovuta alle economie anni precedenti che nell'anno 2011 ammontano a € 622,96 mentre nell'anno 2012 ammontano a € 684,22.

Entrambi i fondi sono comunque inferiori al fondo 2010 che ammonta a € 40.101,62, per cui viene rispettato il vincolo di spesa di cui all'art. 9 comma 2bis del d.l. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30.07.2010 n. 122 (A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Inoltre si fa presente che la parte di fondo finanziato da risorse stabili ammonta sia nell'anno 2011 che nell'anno 2012 a € 29.160,66.

II.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le destinazioni del fondo 2012 sono così finanziate:

La parte di fondo finanziata da risorse stabili ammonta a complessivi € 29.160,66 e finanzia voci aventi carattere di certezza e stabilità e parte delle voci non aventi carattere di certezza e stabilità, come di seguito indicato:

Voci aventi carattere di certezza e stabilità:Fondo per lavoro straordinario € 2.122,98 (risorsa stabile in quanto vincolata) , Indennità comparto € 7.300,00 Progress. orizzontali € 14.600,00, Indennità specifica cat. B): € 258,78.

Voci non aventi carattere di certezza e stabilità: Indennità rischio € 1.080,00, indennità disagio € 1.440,00, indennità maneggio valori € 140,00 + € 320,00, Indennità dipendenti in convenzione € 240,00 + € 180,00, Indennità specifiche responsabilità € 600,00, indennità di reperibilità € 200,00, produttività collettiva € 678,90.

La parte di fondo finanziata da risorse variabili ammonta a complessivi **€ 5.352,43** e finanzia tutte le voci non aventi carattere di certezza e stabilità, come di seguito indicate:

Indennità di turno € 1.914,72, Progetti obiettivo € 1.000,00, Produttività collettiva € 2.438,71.

II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo 2011 ammonta a € 34.452,83 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 2.122,98), mentre quello del 2012 ammonta a € 34.514,09 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 2.122,98).

La differenza di € 61,26 è dovuta alle economie anni precedenti che nell'anno 2011 ammontano a € 622,96 mentre nell'anno 2012 ammontano a € 684,22.

Entrambi i fondi sono comunque inferiori al fondo 2010 che ammonta a € 40.101,62, per cui viene rispettato il vincolo di spesa di cui all'art. 9 comma 2bis del d.l. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30.07.2010 n. 122 (A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Inoltre si fa presente che la parte di **fondo finanziato da risorse stabili** ammonta sia **nell'anno 2011** che **nell'anno 2012 a € 29.160,66**.

II.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo viene finanziato con le entrate di parte corrente del titolo I.

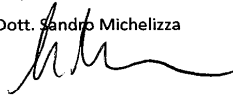
La spesa trova copertura negli specifici capitoli a ciò destinati nel bilancio 2012 come di seguito indicati:

cap. 2929 "Fondo per retribuzione compensi lavoro straordinario" stanziamento	€ 2.122,98.=
cap. 2930 "Fondo produttività" stanziamento	€ 32.391,11.=
TOTALE STANZIAMENTO ANNO 2012	€ 34.514,09.=

Li, 10.12.2012

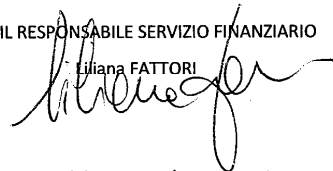
IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Sandro Michelizza



IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Juliana FATTORI



Relazione certificata dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.Lgs.165/2001 e s.m.i.

IL REVISORE DEI CONTI Dott.ssa Moira CRAGNOLINI



